



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
เลขที่รับ 401
วันที่ 11 มค 2565 14 70

ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๑

โรงพยาบาลคำม่วง ตำบลทุ่งคล่อง
อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ 9

๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งโครงการโรงพยาบาลคำม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบสรุปแผนงานโครงการ โรงพยาบาลคำม่วง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. โครงการโรงพยาบาลคำม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | จำนวน ๔ ชุด |

ตามที่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลคำม่วง ได้จัดทำโครงการตามภารกิจของหน่วยงาน แก้ไขปัญหาในพื้นที่ และตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับองค์กร/อำเภอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๒๑๗,๙๙๓ บาท (หนึ่งล้านสองแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยเก้าสิบสาม บาทถ้วน) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก เงินบำรุงโรงพยาบาล ในกรณีนี้โรงพยาบาลคำม่วง ได้ตรวจสอบแผนการเงินการคลังและวงเงินงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรรเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงขอส่งโครงการดังกล่าวมาเพื่อให้ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ลงนามในผู้เห็นชอบโครงการ และท่านได้พิจารณาลงนาม ในผู้อนุมัติโครงการ สำหรับรายละเอียดโครงการดังสิ่งที่ส่งเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

① เรียงน พ.ศ.ธ.ร.ท. วาฬอินทร์
รพ. คำม่วง ๖๐๐๓๒.๓๐๑/๒๑
โครงการ พง.ของงาน ซึ่งจะแจ้งขง ๖5๕
ก่อนงาน พ.ศ.ธ.ร.ท. วาฬอินทร์
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
13/01/65

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนธรร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง
วันน พ.ศ.ธ.ร.ท. วาฬอินทร์ (นายประสิทธิ์ สงกันหา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(นางสาวลลมิบัติ สุทธิขุม)

ผู้ช่วยนางพยาบาลหัวหน้าแผนกผู้ป่วยนอก

(นางอุบลกานต์ พรหมแพง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๑๑๑
๑๑. 65

(นายอภิชัย ติมานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

(นายธงชัย ปัญญรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์ยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร. ๐ ๔๓๖๐ ๒๐๗๕ ต่อ ๑๒๒
โทรสาร ๐ ๔๓๖๐ ๒๐๗๖ ต่อ ๑๐๓
www.kmh.go.th

13 มค. 2565

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565

หลักการและเหตุผล :

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญต่อองค์กร สรุปลักษณะหลายประการ ดังนี้ 1) ช่วยทำให้ระบบและวิธีปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นมีการติดต่อ

2) ช่วยทำให้เกิดการประหยัด ลดความสิ้นเปลืองของวัสดุที่ใช้ในการปฏิบัติงาน 3) ช่วยลดระยะเวลาของการเรียนรู้งานให้น้อยลง 4) ช่วยแบ่งเบาภาระหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

ในการตอบคำถามหรือให้คำแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชาของตน 5) ช่วยกระตุ้นบุคลากรให้ปฏิบัติงานเพื่อความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน 6) ช่วยทำให้บุคคลนั้นๆ มีโอกาสได้รับความรู้ ความคิดใหม่ๆ

เป็นคนทันสมัยต่อความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีใหม่ๆ ดังนั้น โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2565 ขึ้น เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ด้านวิชาชีพ ความรู้เสริมที่เป็น

ประโยชน์ต่อการบริหารและความรู้ใหม่ๆที่จะช่วยให้บุคคลเหล่านั้นสามารถปรับตัวให้ทันกับความก้าวหน้าทางวิชาการและต้นตัวตลอดเวลาในการเรียนรู้เพื่อปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	ระยะเวลา	สถานที่	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	นางสาวนฤชล เชนชมศรี	โครงการอบรมฟื้นฟูองค์ความรู้ วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ปี	3 วัน	ขอนแก่น	เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ	3,000	ค่าลงทะเบียน
2	นางสาวทักษิณา ไมยะปิ่น	โครงการอบรมฟื้นฟูองค์ความรู้ วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ปี	3 วัน	ขอนแก่น	เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ	3,000	ค่าลงทะเบียน
3	นายอรรถพล ภูผาจิตต์	โครงการอบรมฟื้นฟูองค์ความรู้ วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ปี	3 วัน	ขอนแก่น	เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ	3,000	ค่าลงทะเบียน
4	นางสาวณัฐรา ศิลาพจน์	โครงการอบรมฟื้นฟูองค์ความรู้ วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ปี	3 วัน	ขอนแก่น	เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ	3,000	ค่าลงทะเบียน
5	นางอุไรวรรณ ปรีถวิล	การประชุมฟื้นฟูวิชาการ	3		เพื่อทบทวน ฟื้นฟูวิชาการทาง รังสี	10,000	
6	น.ส.พัชรินทร์ วันชูเสริม	การพยาบาลเฉพาะทางสุขภาพจิต และจิตเวช/ยาเสพติด 4 เดือน	1ต.ค.64-30ก.ย. 65	สสจ.	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้พยาบาล เฉพาะทางที่ประจำที่กลุ่มงาน	40,000	

7	นางสาวกฤติยาณี มงคล	อบรมวิชาการของสมาคมนักกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย	ปีละ 1 ครั้ง	กรุงเทพมหานคร	เพื่อพัฒนางานด้านโภชนาการให้ได้มาตรฐานมากขึ้น	3,000	ค่าลงทะเบียน
8	นางวารภรณ์ จงประสม	การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (IC)	2 สัปดาห์	ขอนแก่น	เพื่อพัฒนาความรู้ตามมาตรฐาน IC	20,000	งานผู้ป่วยในชาย
9	นางสาวยลริดา ไชยสัตย์	บันทึกทางการพยาบาล Focus charting	3 - 5 วัน	หน่วยที่จัดอบรม	เพื่อพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล	10,000	งานผู้ป่วยในชาย
10	นางสาววิมลรัตน์ ภูบุตร	บันทึกทางการพยาบาล Focus charting	3 - 5 วัน	หน่วยที่จัดอบรม	เพื่อพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล	10,000	งานผู้ป่วยในชาย
11	นางมยุรี ภูขยัน	อบรมฟื้นฟูวิสัยทัศน์พยาบาล	5 วัน	รพ.ศิริราช	เพื่อฟื้นฟูความรู้วิสัยทัศน์พยาบาล	20,000	
รวม						125,000	

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบแผน

(นางสาวนฤชล เชนชมศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์

และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.คำม่าง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนจัดซื้อ

(นางประวีณา ปรีดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.คำม่าง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผนจัดซื้อ

(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผนจัดซื้อ

(นางสยมพร บุญบุตร)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป (นักจัดการงานทั่วไป)

1. ชื่อโครงการ: โครงการคนสำราญ งานสำเร็จ คปสอ.คำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565

2. หน่วยงานรับผิดชอบ คปสอ. คำม่วง

2.1 หัวหน้าโครงการ.. นางจันทร์เพ็ญ สีเครือดง

หมายเลขโทรศัพท์ 098-102-4775

2.2 หัวหน้าหน่วยงาน ..นายไชยา เวียงนนท์

หมายเลขโทรศัพท์ 089-863-7011 (สสอ.)

2.3 หัวหน้าหน่วยงาน ..นายธนธร กานตอากา

หมายเลขโทรศัพท์ 091-064-9739 (ผอ.รพท/รพช.)

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล จากสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน ที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้าน เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ค่าครองชีพที่สูงขึ้น หรือแทบจะทุกด้าน มนุษย์โลกปัจจุบันจึงต้องเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อการแข่งขัน เพื่อความอยู่รอด และจากคำพูดที่ว่า “งานคือชีวิต ชีวิตคืองาน” ทำให้รู้สึกได้ว่าการทำงานมีความสำคัญมากในการดำเนิน ชีวิต เนื่องจากการทำงานสามารถทำให้เกิดรายได้ในการเลี้ยงชีวิต และด้วยความจำเป็นดังกล่าวทำให้ชีวิตของคนหลายๆ คน ต้องทำงานกัน 1/3 ของเวลาในชีวิตประจำวันหรือมากกว่านั้น ซึ่งแน่นอนว่าการทำงานที่มากขึ้นทำให้การใช้ชีวิตในด้านอื่นๆ ลดน้อยลง อาจส่งผลให้คนทำงานมีความสุขในการทำงานน้อยลง ดังนั้นผู้บริหารและองค์กรจึงหันมาให้ความสำคัญในการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและใส่ใจในการสร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มความสุขในการทำงาน ลดการลาออกของ บุคลากร เนื่องจากอัตราการลาออกที่สูงจะส่งผลที่ตามมาคือ การต้องเสียเงินในการจัดหาจัดจ้าง การลาออกของบุคลากรนั้น จะทำให้เกิดภาวะสมองไหลหรือการเคลื่อนย้ายเปลี่ยนแปลงที่ทำงาน จึงถือเป็นเรื่องที่ทำนายสำหรับผู้บริหารยุคใหม่ที่จะทำ อย่างไรให้คนทำงานอยู่กับองค์กรให้นานขึ้น คำตอบที่หลายองค์กรได้คือ ต้องทำสถานที่ทำงานให้มีความสุข (Happy Workplace) การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขมีรูปแบบที่แตกต่างหลากหลาย เพื่อร่วมพัฒนาให้องค์กรเป็นองค์กรแห่ง ความสุขตามแนวคิดองค์กรแห่งความสุขว่าต้องประกอบด้วย 8 ประการ (Happy 8) ได้แก่ 1.Happy Body สุขภาพดีทั้งกาย และใจ รู้จักกิน รู้จักใช้ชีวิต 2.Happy Heart มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน 3.Happy Relax ผ่อนคลายดี 4.Happy Brain ศึกษาหา ความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ 5.Happy Soul มีคุณธรรมและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต 6.Happy Money มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ 7.Happy Family มีครอบครัวอบอุ่นและมั่นคง และ 8.Happy Society สังคมดี มีความรัก การ ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขให้ประสบความสำเร็จ บุคลากรมีความสุขครบทั้ง 8 มิติ โดยกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายให้ บุคลากรทำแบบประเมินความสุข Happinometer เพื่อสำรวจความสุขทั้ง 8 มิติทุกปี และส่งเสริมให้บุคลากรมีองค์ความรู้ ความรอบรู้สมรรถนะทุกวิชาชีพ ร่วมกับมียุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขบนฐานค่านิยม องค์กร (MOPH) ยึดค่านิยมร่วมกัน 4 ข้อ คือ 1.Mastery เป็นนายตัวเอง 2.Originality รู้จักสร้างสรรค์สิ่งใหม่ คิดค้น นวัตกรรมใหม่ๆ 3. People centered Approach ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ 4. Humility อ่อนน้อมถ่อมตน เข้าได้ กับทุกที่ทุกคน เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขนำค่านิยมสู่การปฏิบัติและมีความสุขกับการทำงาน เมื่อคนทำงานมีความสุข ย่อม หมายถึงองค์กรจะก้าวสู่ความเป็นองค์กรแห่งความสุข และจากเหตุผลดังที่กล่าวมา คปสอ.คำม่วง จึงได้จัดทำโครงการ คน สำราญ งานสำเร็จ คปสอ.คำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565 ขึ้น

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมพัฒนาความสุขของคนทำงานตามบริบทของหน่วยงาน

2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร

3. เพื่อส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร

5. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัด กาฬสินธุ์	ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence)
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	พัฒนาบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
ชื่อแผน	เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี เก่ง มี ความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH)	แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบ บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการ	โครงการคนสำราญ งานสำเร็จ คปสอ.ค่า ม่วง ปี 2565	1.โครงการผลิตและพัฒนากำลังคน ด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ 2. โครงการ Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ความสำเร็จการบริหารจัดการให้บุคลากรด้าน สาธารณสุขเป็นคน ดี เก่ง มีความสุข บนฐาน ค่านิยมองค์กร ในระดับ 5 8.1 ระดับความสำเร็จการส่งเสริมองค์กร สร้างสุข (Happy Organization)ระดับ 5	1. จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่ง ความสุข

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต

1. บุคลากรได้รับการส่งเสริม และพัฒนาความสุขของคนทำงานตามบริบทของหน่วยงาน ร้อยละ 70
2. บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี
3. บุคลากรสาธารณสุขมีสุขภาพดี
4. บุคลากรมีความพึงพอใจ
5. ประชาชนมีความพึงใจในการให้บริการ

6.2 ผลลัพธ์

1. ระดับความสำเร็จการส่งเสริมองค์กรสร้างสุข (Happy Organization) \geq ร้อยละ 80
2. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ เชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี
3. หน่วยงานมีบุคลากรต้นแบบนักการสาธารณสุขสุขภาพดี อย่างน้อย 1 คน .

6.3 ผลกระทบ

1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงาน \geq ร้อยละ 80
2. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนในการรับบริการในหน่วย \geq ร้อยละ 85

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	แผนงาน				แผนเงิน			
		พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งบ ประมาณ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด				
1.ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรมการ สร้างสุขขององค์กรและบุคลากร ในหน่วยงาน	1.มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของนักสร้างสุข และมีคลัง ความสุขระดับอำเภอ	คปสอ.คำม่วน	-หน่วยงาน 9 แห่ง - จนท.คปสอ. คำม่วน จำนวน 276 คน (รพ.204, สสอ.64, สอ.เก่าต่อ 8)	ก.พ 65	มี.ค. 65	-พัฒนาองค์กร (OD) 1 ครั้ง/ปี -ใส่บาตร 12 ครั้ง/ปี -ลานธรรม 6 ครั้ง/ปี		ก.พ. 65 – ก.ย. 65	เงินบำรุง รพ.คำม่วน
2.ประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร แบบองค์รวม	2.ประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างเสริมสุขภาพ บุคลากรแบบองค์รวม		- จนท.คปสอ. คำม่วน จำนวน 276 คน (3 รุ่นๆ ละ 2 วัน รุ่นที่ 1 92 คน รุ่นที่ 2 92 คน รุ่นที่ 3 92 คน) หลักสูตร 2 วัน			-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 92 คน x 50 บาท x 2 วัน x 3 รุ่น เป็นเงิน 27,600 บาท ✓ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 92 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน x 3 รุ่น เป็นเงิน 27,600 ✓ บาท - ค่าเครื่องเสียง วันละ 1,250 บาท x 2วัน x 3 รุ่น เป็นเงิน 7,500 บาท ✓ - ค่าจ้างตกแต่งสถานที่และเวที เป็นเงิน 2,500 บาท ✓	65,200	ก.พ. 65 – ก.ย. 65	เงินบำรุง รพ.คำม่วน
3.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี มีคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรมองค์กร มีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ สรุปลงผลการดำเนินงาน ค้นหาคนดีศรี สาธารสุข ข้าราชการ และ สายงานอื่นๆ	3.สรุปลงผลการดำเนินงาน ค้นหาคนดีศรี สาธารสุข ข้าราชการ และ สายงาน อื่นๆ		จนท. คปสอ. คำม่วน จำนวน 263 คน			-ค่ารอบรูป ประกาศเกียรติ บัตร 18 คน x 200 บาท เป็น เงิน 3,600 บาท	3,600	ก.พ. 65 – ก.ย. 65	เงินบำรุง รพ.คำม่วน


<p>4. ส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุข มีสุขภาพดี โดยทุกหน่วยงานมีการตรวจสุขภาพให้ครอบคลุมบุคลากรทุกคน มีการสรุปผลการตรวจสุขภาพบุคลากร และจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากรในองค์กร</p>	<p>4.มีการตรวจสุขภาพให้ครอบคลุมบุคลากรทุกคน มีการสรุปผลการตรวจสุขภาพบุคลากร และจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากรในองค์กร</p>					<p>- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ใช้งบประมาณการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>- ลูกจ้าง และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ใช้งบประมาณการตรวจสุขภาพประจำปี</p>			<p>งบประมาณการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>งบประมาณการตรวจสุขภาพประจำปี</p>
<p>รวมเป็นเงิน 68,800 บาท (หกหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ</p>									

8. ลงนาม

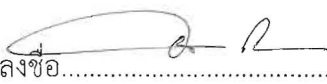
โครงการคนสำราญ งานสำเร็จ คปสอ.คำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565
เป็นเงินทั้งสิ้น 68,800 บาท (หกหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ✓

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ
โดยใช้งบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565


โครงการคนสำราญ งานสำเร็จ คปสอ.คำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565
รวมงบประมาณ 68,800 บาท (หกหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ✓

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายไชยา เวียงนonth)
สาธารณสุขอำเภอคำม่วง


โครงการคนสำราญ งานสำเร็จ คปสอ.คำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565
รวมงบประมาณ 68,800 บาท (หกหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ✓

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายธนธร กานธอาภา)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

โครงการคนสำราญ งานสำเร็จ คปสอ.คำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565
รวมงบประมาณ 68,800 บาท (หกหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ✓

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประสิทธิ์ สงกันหา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

โครงการคนสำราญ งานสำเร็จ คปสอ.คำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565
รวมงบประมาณ 68,800 บาท (หกหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ✓

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอภิชัย ลิมานonth)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์